

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ  
PSAE - Paris-Saclay applied economics

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET  
ORGANISMES :

Institut des sciences et industries du vivant et de  
l'environnement - AgroParisTech,

Institut national de recherche pour l'agriculture,  
l'alimentation et l'environnement - Inrae

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025**  
VAGUE E



Au nom du comité d'experts :

Antoine Bommier, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Antoine Bommier, ETH Zurich, Suisse
<b>Experts :</b>	M. Olivier Chanel, CNRS, Marseille Mme Fabienne Femenia, Inrae, Rennes (représentante des CSS Inrae) Mme Béatrice Henry, CNRS, Lyon Mme Julie Ing, Université de Rennes 1 M. Francesco Ricci, Université de Montpellier (représentant du CNU)

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Jean-Christophe Pereau

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Alexandre Péry, AgroParisTech  
M. Pierre Dupraz, Inrae  
Mme Sophie Thoyer, Inrae

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Paris-Saclay applied economics
- Acronyme : PSAE
- Label et numéro : UMR 0210
- Composition de l'équipe de direction : M. Stéphan Marette (directeur de l'unité), Mme Basak Bayramoglu (directrice adjointe), M. Guy Meunier (directeur adjoint)

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
SHS1 Marchés et organisations

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Les thématiques de PSAE se concentrent sur l'économie agro-alimentaire et l'environnement. Elles sont regroupées en trois axes thématiques "régimes alimentaires durables", "marchés agricoles et filières agro-alimentaires", "systèmes de production durables" et de deux axes transversaux "l'évaluation des politiques publiques" et "les données et méthodes quantitatives".

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

PSAE a été créée en Janvier 2022, résultant de la fusion de l'unité Alimentation et sciences sociales (UR Inrae Aliss) localisée à Ivry-sur Seine et de l'UMR Économie publique (UMR Inrae et AgroParisTech) bi-localisée à Grignon et à Paris. La nouvelle unité se situe 22, place de l'agronomie à Palaiseau sur le site du plateau de Saclay.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'unité PSAE fait partie de l'université Paris-Saclay. Elle est localisée sur le site du plateau de Saclay, où se trouvent l'université Paris-Saclay (UPS), l'École normale supérieure (ENS), l'Institut polytechnique de Paris (IPP), le *Centre for research in Economics and Statistics* (Crest) et le *Centre for Economics at Paris-Saclay* (Ceps).

PSAE est rattachée à deux Écoles Doctorales intitulées "agriculture, alimentation, biologie, environnement et santé" (Abies, ED 581) et "droit, économie et management" (Dem, ED 630). Elle est également rattachée à deux *Graduate schools* intitulées "Économie et management" (EM) et "Biosphera".

L'unité participe à l'institut Convergence pluridisciplinaire sur l'usage des terres et le changement climatique C-Land qui regroupe 19 unités du campus de Paris-Saclay pour la période 2017-2027 et qui est financé par l'ANR dans le cadre d'un financement PIA. L'unité participe également au Centre d'études interdisciplinaires sur la transition écologique et agroécologique du système agro-alimentaire (C-Basc) qui a prolongé en 2021 le LabEx Basc (2012-2020).

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	3
Maîtres de conférences et assimilés	5
Directeurs de recherche et assimilés	12
Chargés de recherche et assimilés	10
Personnels d'appui à la recherche	20
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>50</b>
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	0
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	27
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>27</b>
<b>Total personnels</b>	<b>77</b>

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

<b>Nom de l'employeur</b>	<b>EC</b>	<b>C</b>	<b>PAR</b>
Inrae	0	22	19
AgroParisTech	7	0	1
Autres	1	0	0
<b>Total personnels</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>20</b>

## AVIS GLOBAL

L'évaluation de PSAE a eu lieu à un moment très particulier de son histoire plus de deux ans après sa création, résultant de la fusion de deux unités et de son installation sur le site de Saclay. Il est bien sûr bien trop tôt pour dresser un bilan à long terme de cette fusion et de cette relocalisation, mais l'évaluation a permis d'avoir un premier regard. Tout d'abord, il convient de féliciter tous les membres de l'unité pour la préparation et la mise en place de cette nouvelle unité et de son déménagement. La fusion a été réfléchiée dans un processus collégial, professionnel et très constructif. Il est remarquable que cette fusion administrative de deux unités, qui n'étaient pas si proches à l'origine, n'ait pas engendré de frustrations importantes, au moins auprès des membres actuels de l'unité, le comité d'évaluation n'ayant pas rencontré le personnel qui a préféré quitter l'unité. Bien au contraire, c'est globalement une forte adhésion qui semble ressortir et une envie clairement exprimée d'aller de l'avant. De même, le déménagement a bien évidemment engendré des coûts pour le personnel initialement présent dans l'unité. Mais une réflexion interne, notamment sur l'utilisation du télétravail, et une bonne organisation ont permis de gérer ces difficultés au mieux. La production scientifique de l'unité semble de fait ne pas avoir souffert de cette période de transition ce qui n'avait rien d'évident. L'avis sur cette gestion de la création de l'unité et de son insertion dans l'université Paris-Saclay est donc en tout point positif.

L'installation sur le site de Saclay est un positionnement intéressant à long terme, notamment lié à la proximité d'autres centres de recherche en économie. Elle n'est cependant pas sans poser quelques challenges à court terme. Le site de Saclay est encore inachevé. Le campus et ses environnements manquent d'infrastructures, notamment de transports, créant un ensemble qui n'est pour l'instant pas des plus attractifs. Certains membres du personnel ont ainsi préféré partir plutôt que de participer à cette fusion/relocalisation, créant un déficit en personnel ITA et en chercheurs. L'unité fait donc face à un besoin de recrutement, qui n'est pas facilité par la situation actuelle.

Une phase importante s'annonce dans les années à venir, où il convient avant tout de consolider l'unité, en évitant, dans la mesure du possible, les départs, et en effectuant un recrutement adéquat. À plus long terme, on peut bien sûr espérer que le site de Saclay deviendra un pôle d'excellence en économie, avec de nombreux échanges entre les différents centres sur place. Cela devrait permettre à PSAE d'ajuster progressivement ses ambitions vers le haut. Pour le moment, il convient toutefois d'accepter que l'unité soit encore dans une phase de transition où il est extrêmement important de faire preuve de souplesse et de créativité pour favoriser son attractivité. La consolidation de l'unité, par la création de postes ITA et chercheurs, devrait rester une des priorités des tutelles pendant encore quelque temps.

En dehors de ce contexte actuel, il faut féliciter l'unité pour sa trajectoire positive en termes de production scientifique, avec un accroissement de sa visibilité, notamment lié à quelques travaux très bien accueillis par la communauté des économistes et publiés dans des revues nationales et internationales à forte reconnaissance dans les champs de l'environnement, de l'alimentation, de l'agriculture, de l'économie internationale et industrielle, mais également dans des revues généralistes. Au cours de la période 2018-2023, près de 93%, soit 298 articles sur les 313 publiés l'ont été en anglais. Il reste toutefois des disparités marquées au sein de l'unité et on peut conseiller à tous les chercheurs de se concentrer sur les travaux à plus gros potentiels, la quantité de publications n'étant pas une finalité en soi. La production de recherche de l'unité se caractérise également par la constitution de bases de données au sein de la plateforme Outils et données en alimentation (Odalim). L'unité abrite également l'Observatoire de l'alimentation (Oqali) qui est géré conjointement par l'Inrae et l'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) et qui assure le suivi global de la qualité nutritionnelle des produits alimentaires transformés présents sur le marché français. La construction et la mise à disposition de ces bases de données constituent une contribution à la recherche qui mérite d'être soulignée.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le précédent rapport contenait une recommandation sur la dynamique de publication, incitant à rechercher une plus grande présence dans les meilleures revues généralistes. Des progrès semblent avoir été faits dans ce sens, mais la fusion et l'insertion sur le site de Saclay avec la proximité d'autres centres de recherches excellents, tel que le Crest, peut encore laisser espérer des progrès. Il y a donc lieu de poursuivre cet effort, de revoir les objectifs à la hausse et d'inciter les chercheurs à favoriser la qualité et la visibilité de leurs publications plutôt que leur nombre.

D'autres recommandations portaient sur la fusion prévue des unités Alimentation et sciences sociales (Aliss) et Économie publique et la réorganisation que cela allait impliquer, tant pour la vie de l'unité que pour la définition du projet scientifique. Ces recommandations ont été suivies. La création de la nouvelle unité et son insertion dans son nouvel environnement ont été très bien préparées et se sont effectuées de façon très satisfaisante.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité a décliné des objectifs clairs, ambitieux et réalistes, qu'elle a poursuivis efficacement. Dans un contexte de restructuration et de déménagement, l'objectif de s'affirmer dans le paysage international sur ses thématiques que sont l'économie de l'alimentation, de l'agriculture et de l'environnement est globalement atteint. Ses membres se sont engagés dans les débats publics nationaux, en ligne avec les objectifs de l'Inrae. Ils participent à la formation doctorale et en Master, contribuant aux missions de l'enseignement supérieur au sein d'AgroParisTech.

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

L'unité compte 50 membres titulaires. La proportion de personnel d'appui à la recherche bien qu'importante, reste insuffisante eu égard à la charge de travail. Ses membres ont accès à des locaux, des sources d'information et des équipements de qualité et récents. Leur localisation stimule les partenariats extérieurs. L'unité a obtenu des ressources additionnelles importantes sur projet. Cette dynamique est cependant un facteur de tension pour le travail administratif qu'elle comporte. Les marges de manœuvre pour mener une politique de recrutement autonome et ambitieuse sont réduites.

#### Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Les membres de l'unité ont participé à la définition de ses modalités de fonctionnement. Les instances de gouvernance animées par un trio de direction, un collège élargi et un conseil, impliquent tout le personnel quel que soit le statut ou la tutelle. Une mobilisation systématique et fréquente du conseil renforcerait l'autorité de la direction. L'accompagnement des doctorants est sérieux. L'unité veille à rassembler ses membres autour d'activités communes régulières. La gestion du télétravail est délicate car la plupart du personnel est confrontée à une distance domicile-travail considérable.

## *1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les objectifs déclarés sont de réaliser des contributions académiques, d'éclairer les débats sur les politiques publiques et de former par et à la recherche.

Devenir un centre reconnu internationalement sur les questions d'économie de l'alimentation, de l'agriculture et de l'environnement est l'objectif scientifique. Les travaux des membres de l'unité ont retenu l'attention de la communauté internationale, notamment en ce qui concerne la compréhension des comportements dans la filière agro-alimentaire, la consommation et ses impacts sur la santé, les choix de production et leurs impacts environnementaux, l'exercice du pouvoir de marché au sein des secteurs et encore les interdépendances entre marchés internationaux.

L'unité a maintenu une activité importante d'expertise contribuant au débat sur les politiques publiques concernant l'évaluation du label Nutri-Score. Elle porte des initiatives des administrations publiques pour produire et diffuser des données sur les produits alimentaires comme la plateforme Outils et données en alimentation Odalim. Cette plateforme est stratégique pour l'Inrae. À deux occasions, des membres de la plateforme ont été conviés en audition à l'Assemblée nationale.

L'unité soutient de manière structurée le Master d'économie de l'environnement, de l'énergie et des transports (EEET). Ses membres sont responsables de la mention et de deux parcours. Les doctorants sont bien encadrés et accompagnés : deux tiers des 17 docteurs au cours de la période ont un emploi académique, dont trois à l'étranger.

### Points faibles et risques liés au contexte

Le contexte sur le plateau de Saclay est évolutif en ce qui concerne les groupements d'économistes. Il y a un risque de rester isolé sur une spécialisation marquée par le secteur de l'agro-alimentaire. Ce risque peut se matérialiser autant en termes d'implication structurée dans les formations en Master et doctorat, qu'en termes d'opportunités de collaboration sur certains profils de chercheurs. La matérialisation de tels risques impacterait aussi les capacités de recrutement par d'autres vecteurs que l'Inrae.

L'unité semble avoir la capacité de développer sa présence au sein des organismes de gouvernance, des grandes sociétés savantes internationales de son domaine de spécialité et dans les comités éditoriaux de revues. Elle est déjà parvenue à des résultats dans ce domaine. Il convient de veiller à les consolider et à les développer.

## *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

PSAE est composé de 50 membres permanents soit 22 chercheurs Inrae, sept enseignants-chercheurs AgroParisTech et 1 enseignant-chercheur de l'UPS, 20 personnels d'appui à la recherche dont 19 Inrae et 1 AgroParisTech. Elle accueille 21 doctorants.

PSAE est situé dans des locaux neufs. Un bureau, un équipement informatique et des accès à plusieurs sources de données sont mis à disposition de chaque membre. L'unité assure un fort soutien financier à ses doctorants pour leurs missions. Chaque membre bénéficie d'un même socle de ressources financières issues des dotations des tutelles. L'unité a obtenu des ressources complémentaires tels que les contrats doctoraux financés par AgroParisTech, de l'UPS et de l'Inrae, par des dispositifs Cifre et par des projets extérieurs comme ceux soutenus par l'ANR ou les contrats européens.

Les compétences entrent en synergie avec l'accès aux sources d'information et données grâce à un effort considérable et un ancrage institutionnel fort des deux tutelles. La dynamique mise en œuvre est constructive avec le développement de projets fédérant des chercheurs en interne entre organisation industrielle et commerce international en mobilisant le recours aux données Odalim. Elle ouvre des perspectives pour renforcer les collaborations pluridisciplinaires avec d'autres équipes du site. Plusieurs chercheurs de l'unité sont impliqués dans des collaborations avec les collègues d'unités voisines, notamment le Crest et le Ceps. Un effort est fait pour participer activement aux instances structurantes à l'échelle de l'UPS.

### Points faibles et risques liés au contexte

Un effort considérable a été engagé pour développer un précieux service d'accès aux données grâce à la plateforme Odalim et l'observatoire Oqali. La manutention et le développement de ces services nécessitent des ressources humaines affectées. Il faudra assurer la cohérence entre ces ressources et les objectifs. L'unité a perdu du personnel d'appui à la recherche alloué à ces tâches. Si les pistes de développement futur de ces

services requièrent une montée en capacités du fait des avancées en algorithmique, des recrutements seront alors nécessaires.

Les membres de l'unité sont très actifs pour porter des contrats et participer aux projets avec financement externe. Mais cela implique une charge de travail administratif qui risque de ne pas pouvoir être assuré par le personnel actuellement dévolu à ces tâches.

Les nouveaux locaux sont accueillants sauf pour le chauffage, insuffisant en hiver.

La poursuite de l'objectif de constituer un pôle de référence international sur les thématiques de l'unité est confrontée à un défi structurel, à savoir les marges de manœuvre réduites pour recruter des profils ayant évolué dans des universités étrangères de premier rang. Il s'agit d'une contrainte partagée par la grande majorité des unités de recherche en France. Il paraît difficile de la relâcher durablement sans nouer des partenariats stratégiques avec d'autres structures de l'enseignement supérieur. L'unité n'a pour le moment pas tenté d'avoir recours aux chaires de professeur junior, ni au concours Inrae sur projet.

### *3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

La gouvernance est assurée par un directeur et deux directeurs adjoints. Ils s'appuient sur différentes instances que sont le collège de direction, le conseil d'unité et l'assemblée générale.

PSAE dispose d'une « charte d'organisation de fonctionnement de PSAE » coconstruite par les membres des deux unités avant la fusion. On constate une forte implication de la direction dans la préparation et la gestion de la fusion et du déménagement, ainsi que celle de tous les personnels.

Il existe une forte politique de soutien aux doctorants qui se manifeste par des séminaires, du *mentoring* et des échanges ainsi que le financement de séjours à l'étranger.

La direction souhaite initier une réflexion sur l'empreinte carbone de l'unité et sur le problème de l'absence de parité dans l'unité.

Concernant l'intégrité scientifique, l'unité se réfère aux dispositions mises en place à l'Inrae et à AgroParisTech.

La e-plateforme Odalim permet un stockage et un accès pérenne à différentes données en lien avec l'alimentation. Ces données font l'objet d'une attention particulière afin d'en garantir l'intégrité, la disponibilité et la confidentialité.

#### Points faibles et risques liés au contexte

Depuis la fusion et l'entrée en vigueur de la nouvelle gouvernance, le conseil d'unité n'a pas été au centre du processus de décision et d'émergence de consensus. Pourtant, il s'agit de l'organe le mieux adapté à cette fonction, en raison de sa composition élargie au-delà des chercheurs et enseignants-chercheurs.

La principale source de recrutement de chercheurs titulaires a été l'Inrae. La nature du concours ne laisse pas beaucoup de marge de manœuvre à la direction de l'unité. Elle n'est donc pas responsable du déséquilibre apparent entre femmes et hommes avec 70% d'homme parmi les enseignants-chercheurs et les chercheurs, ni entre personnel formé à l'étranger et en France. Le soutien d'AgroParisTech pourrait aider au rééquilibrage. Le recours aux dispositifs tels que les chaires de professeur junior, le concours de directeur de recherche externe, de chargé de recherche sur projet permet de cibler le recrutement

Plusieurs membres travaillent dans le cadre de contrats à durée déterminée. Le personnel d'appui à la recherche est principalement composé de personnels Inrae et le développement de l'unité requiert de nouveaux recrutements notamment en gestion administrative et en pérennisant l'emploi en contrat à durée déterminée. L'effectif des membres qui ont en charge le fonctionnement des plateformes de données est insuffisant en raison de départs non remplacés depuis la formation de la nouvelle unité.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'unité est bien insérée au niveau international comme l'attestent les participations de ses membres à de nombreux projets, à des conférences et séminaires organisés, ainsi que des collaborations avec des partenaires européens. L'unité est dynamique et son expertise sur ses thématiques de recherche est largement reconnue. Compte tenu des contraintes de localisation, il est important de maintenir une certaine flexibilité concernant le télétravail et les missions complémentaires rémunérées, pour que travailler à PSAE reste attractif.

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.

#### Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Deux éléments notables attestent le rayonnement scientifique de PSAE.

Tout d'abord, les membres de l'unité organisent de nombreuses conférences thématiques nationales et internationales, parfois coorganisées avec d'autres institutions locales, ce qui permet aux chercheurs de l'unité d'être identifiés sur leurs thématiques de prédilection. Au cours de la période, 31 conférences ont été organisées, dont 25 au niveau international, ce qui est considérable étant donné les effectifs de l'unité. À titre d'exemple, on peut citer la conférence « *Innovation and climate change governance* ». La mise en place de séminaires externes hebdomadaires, avec environ 30% de chercheurs étrangers, augmente la visibilité de l'unité et de ses chercheurs et favorise les collaborations. Ces deux éléments attestent la richesse du réseau de l'unité au niveau local, national et international et le dynamisme dont font preuve ses membres pour maintenir et développer ce réseau.

Ensuite, les membres de l'unité sont impliqués dans de nombreux projets collaboratifs et participent aux instances de pilotage de la recherche. Ils ont porté une quinzaine de projets de recherche sur la période et plusieurs d'entre eux participent aux instances de gouvernance de la recherche notamment au sein d'associations scientifiques telles que l'Association française des économistes de l'environnement et des ressources naturelles (Faere), mais également au sein du comité scientifique du programme Ecophyto, et des comités de pilotage de deux MetaProgrammes de l'Inrae. Au niveau local, sur le plateau de Saclay, ils participent activement aux deux *graduate schools* d'une part Biosphera et d'autre part Économie et management. Enfin, certains membres de l'unité font partie de comités éditoriaux de revues d'économie agricole telles que *The American Journal of Agricultural Economics*, qui est l'une des revues de référence en économie agricole.

L'unité PSAE a fait face au défi important que constituait son déménagement en 2022 sur le site de Paris-Saclay, qui est encore difficile d'accès aujourd'hui. Cette relocalisation a en effet entraîné le départ de plusieurs personnels avant le déménagement et une baisse des effectifs de l'unité, mais la direction et les membres de PSAE ont su recréer un collectif solide et attractif au travers de moments de convivialité, mais aussi de lieux d'échanges scientifiques dynamiques.

En termes de politique d'accompagnement des personnels, l'unité se distingue particulièrement par la mise en place de dispositifs spécifiques pour soutenir les doctorants. La journée « les doctorales en économie de Paris-Saclay » en collaboration avec l'ENS Paris-Saclay, l'Université d'Évry et la faculté Jean Monnet offre aux doctorants la possibilité de présenter leurs travaux et d'échanger avec les chercheurs de Paris-Saclay. Il existe au sein de l'unité une bonne communication entre les doctorants qui organisent un séminaire doctoral interne et des événements spécifiques avec le soutien de la direction de l'unité.

L'attractivité de l'unité peut également s'apprécier par l'accueil de quatre enseignants-chercheurs en délégation et de neuf chercheurs étrangers dans le cadre de séjours de recherche. Un membre de l'unité a été récompensé par le prix Laurier Inrae Jeune chercheur.

La capacité de l'unité à répondre à des appels à projets est démontrée par les 70 contrats obtenus pendant la période. Les membres de l'unité ont participé à 15 contrats européens dont quatre projets portés par l'unité et ont obtenu plusieurs financements de projets soutenus par l'ANR dont deux JCJC. Les financements sont obtenus par des chercheurs avec différents niveaux d'expérience et sur diverses thématiques comme l'obésité infantile (contrat européen Stop), l'adaptation au changement climatique (ANR Acclimate) ou les comportements liés à la santé (ANR Behealth).

L'unité dispose de nombreuses compétences techniques spécifiques qui la distinguent des autres unités de recherche. Elle se distingue particulièrement sur deux compétences. La première compétence concerne la modélisation de l'offre et des pollutions agricoles. L'unité a développé des modèles microéconomiques de l'offre agricole qui représentent de manière fine les pratiques agricoles et les choix d'allocation des sols et d'utilisation des intrants à l'image du modèle Aropaj. Ces modèles sont utilisés notamment dans des projets

structurants comme C-Land, 4 pour 1000 et Fast mais également dans le cadre d'expertise et d'aide à la décision publique.

La seconde compétence concerne la maîtrise de données multidisciplinaires avec l'e-plateforme Odalim qui combine à la fois les approches produits, environnementales, toxicologiques, sensorielles, épidémiologiques et les comportements d'achat et de consommation. Cette plateforme centralise, relie, documente, assure la pérennité et la sécurité de ces diverses bases de données. Elle est complétée par Oqali qui fournit aux chercheurs des données fiables sur la composition des produits.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Bien que l'unité soit très engagée à l'international, que ce soit par la participation et l'organisation de conférences, ainsi que par ses projets de recherche et par ses publications, elle semble néanmoins recruter peu sur le marché international. Sur les huit chargés de recherche recrutés depuis 2015, aucun n'a obtenu son doctorat à l'étranger.

La localisation de l'unité à Saclay pose un problème d'attractivité pour l'ensemble des personnels, qu'il s'agisse de personnels d'appui ou de chercheurs. Il convient d'être suffisamment flexible pour favoriser son attractivité. Le télétravail et la possibilité d'exercer des missions complémentaires rémunérées, notamment d'enseignement, sont deux leviers à mobiliser.

Il serait souhaitable d'accompagner davantage les personnels d'appui dans leur progression de carrière, pour la préparation au passage de concours notamment.

À l'heure actuelle, le financement d'une quatrième année de thèse, lorsque cela est nécessaire, repose sur le directeur de thèse, ce qui peut créer certaines inégalités. Il serait préférable d'avoir une politique commune à l'unité.

D'après la liste nominative des personnels de l'unité du 01/01/2018 au 31/12/2023, parmi les chargés de recherche recrutés depuis 2010, malgré leurs compétences, seuls deux ont été promus directeur de recherche, et parmi les chargés de recherche recrutés depuis cette même date, aucun ne possède une habilitation à diriger des recherches, contrairement aux maîtres de conférences dont trois sur cinq en sont titulaires.

L'unité se distingue par sa capacité à obtenir des financements nationaux, mais au vu de son expertise et de la qualité de ses travaux, il existe une marge de progression pour obtenir davantage de financements européens, de projets ERC notamment. Par ailleurs, il semble important pour le rayonnement de l'unité que les jeunes chercheurs soient informés des différentes sources de financement à leur disposition et de les inciter à déposer des projets ambitieux et structurant.

Il semble que les effectifs entre cette période et la prochaine soient en baisse. Il faut veiller à ce qu'au sein des deux tutelles, Inrae et AgroParisTech, suffisamment de postes soient ouverts pour compenser ces départs. Certains départs s'accompagneront vraisemblablement de la perte de certaines compétences, sur le modèle Aropaj notamment, mais d'autres compétences, notamment en appui à la recherche, pourraient être maintenues, voire étendues.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

PSAE a réalisé une production scientifique très satisfaisante, abondante, et centrée sur ses thématiques de recherche prioritaires. Les membres de l'unité publient dans les meilleures revues scientifiques dans ses spécialités et d'excellentes revues généralistes. Leur orientation aussi bien empirique que théorique, comprend une part significative de travaux pluridisciplinaires. Les doctorants sont régulièrement associés aux publications. Les publications dans des revues généralistes représentent environ 20% du total, proportion que l'on pourrait chercher à accroître dans le futur.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Les recherches ont vocation à l'excellence scientifique, avec des publications dans des revues nationales et internationales à forte reconnaissance dans les champs de l'environnement, de l'agriculture, de l'économie internationale et industrielle, mais également des revues généralistes en économie (notamment *Journal of Public Economic Theory*, *American Economic Journal: Microeconomics*, *Journal of Public Economics*) voire en science au sens large (*PlosOne*, revues du groupe *Nature*). Au cours de la période 2018-2023, la production scientifique, tant théorique qu'empirique, compte 318 articles dans des journaux et revues, dont 298 en anglais et une soixantaine d'ouvrages et chapitres d'ouvrage, dont 30% en anglais. Les articles sont publiés pour un tiers dans des revues classées A par le classement de la section 05 du CNU. 22 articles ont déjà plus de 50 citations référencées par *Google Scholar*, concernant 19 revues distinctes et 16 scientifiques. La production scientifique est complétée par 47 publications sans comité de lecture, souvent en français dans 83% des cas. Les publications ont également vocation à éclairer le décideur public dans sa prise de décision. De nombreux travaux répondent à des préoccupations majeures, notamment dans le domaine de l'alimentation, de l'environnement, des politiques publiques et de la santé, ce qui contribue à la visibilité et à la notoriété de l'unité. Il en est ainsi des publications sur l'évaluation du Nutri-Score, le gaspillage alimentaire, les taxes sur les émissions de polluants, l'impact du changement climatique sur la productivité agricole ou la décision médicale en oncologie.

Les chercheurs de l'unité publient très fréquemment avec des co-auteurs en dehors de l'unité, fréquemment avec d'autres centres de recherche français ou européens et, régulièrement à travers le monde, principalement le Canada, les États-Unis et l'Australie.

L'interdisciplinarité est plus présente que dans des unités comparables en économie, tant dans les publications, que dans la participation des membres à deux entités de recherche que sont l'institut Convergence pluridisciplinaire sur l'usage des terres et le changement climatique C-Land et le Centre d'études interdisciplinaires sur la transition écologique et agroécologique du système agro-alimentaire (C-Basc).

Si l'on prend en compte les départs et les arrivées des scientifiques à durée indéterminée de l'unité incluant les professeurs, directeurs de recherche, chargés de recherche et ingénieurs de recherche, cela conduit à 283 articles dans des revues à comité de lecture pour l'équivalent de 40 scientifiques présents pendant l'ensemble de la période, soit environ 1,2 article par an et par scientifique. On constate que 37 articles sont publiés par des doctorants dont 28 en co-autorat avec des scientifiques de l'unité et qu'environ 25 sont publiés par les 62 membres à durée déterminée de catégorie A sur la période, dont des post-doctorants ou des personnes ayant ensuite intégré l'équipe en CDI.

Les publications associent régulièrement doctorants et chercheurs seniors et concernent 10% des articles dans des revues à comité de lecture.

Cette production scientifique sous forme d'articles, de chapitres d'ouvrage et d'ouvrages est stable dans le temps de l'ordre de 58 à 69 par an, même si les effectifs évoluent. Elle est relativement équilibrée entre les scientifiques, même si les 8 chercheurs les plus productifs représentent 47% des articles et que quelques membres ont moins de 2 publications au cours de la période.

Au cours de la période 2018-2023, toutes les productions des membres de l'unité sont enregistrées sur l'archive ouverte HAL-SHS, qu'il s'agisse des articles dans revues avec ou sans comité de lecture, des ouvrages, des chapitres d'ouvrages, des *proceedings* et des posters.

L'unité est impliquée dans la gestion des données, allant de la négociation, à l'acquisition et leur gestion, auprès de nombreux organismes producteurs, en particulier publics. Un membre consacre une grande partie de son temps à faciliter la diffusion des bonnes pratiques dans le traitement des données pour accélérer la mise en place de la science ouverte, par des actions internes à l'unité et au sein du département EcoSocio de l'Inrae. Un serveur sécurisé permet notamment de restreindre l'accès aux données sensibles à caractère personnel.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Les publications dans les revues de référence des spécialités de l'unité sont nombreuses, de même que celles dans des revues moins ambitieuses. En revanche, les publications dans des revues généralistes au sens très large et quel que soit leur niveau d'exigence, représentent moins de 20% des publications.

Plusieurs membres de l'unité sont impliqués dans des travaux interdisciplinaires. Cela est fécond et reflète les profils des tutelles. Il pourrait être utile d'identifier des hiérarchisations des supports de publication, afin d'aiguiller les membres et de permettre à la direction et aux tutelles d'évaluer les impacts des travaux réalisés.

Il y a eu neuf arrivées et treize départs au cours de la période 2018-2023. On recense trois départs en retraite en 2024, l'arrivée d'un chargé de recherche classe normale, deux départs en mobilité en 2025, et *a priori* huit nouveaux départs pour le prochain contrat d'ici 2028.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité collabore étroitement avec des acteurs non académiques incluant des institutions publiques, des entreprises, et des chaires de recherche. Ces liens confortent la position de l'unité dans le soutien aux politiques publiques. PSAE diffuse ses travaux par des interventions médiatiques, des publications et son site internet. L'inscription des activités de l'unité dans la société repose sur des chercheurs seniors, ce qui interroge sur sa pérennité. Un effort de transmission aux jeunes chercheurs pourrait garantir la continuité de ces actions.

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité entretient des liens réguliers avec des acteurs non académiques grâce à des partenariats pour des projets de recherche, des rapports d'expertise et des collaborations institutionnelles. Les partenaires non-académiques de PSAE sont de nature variée et comptent des institutions publiques françaises telles que le Conseil d'analyse économique (CAE), France Stratégie, le Centre d'études prospectives et d'informations internationales (Cepii) et quelques collectivités locales, des organisations internationales telles que l'OCDE, mais aussi des partenaires privés. L'unité compte d'ailleurs actuellement trois doctorants financés par des dispositifs Cifre, renforçant les partenariats avec les entreprises.

Des collaborations s'effectuent dans le cadre de chaires de recherche dans lesquelles sont impliqués certains scientifiques, comme la chaire Énergie et prospérité soutenue par Engie, Renault, l'Ademe et la Caisse des dépôts et consignations ou encore la chaire Économie du climat et la chaire Économie industrielle de l'émergence de l'Afrique. Ces chaires créent des occasions d'échanges entre chercheurs et décideurs du secteur public et privé.

Plusieurs membres de l'unité ont mené des expérimentations, siègent ou ont siégé dans des comités de pilotage et comité scientifique d'organismes publics tels que l'Ademe, l'Anses, la ville de Paris ou l'observatoire des prix et des marges. Certains scientifiques ont aussi récemment été auditionnés par l'Assemblée nationale, ce qui témoigne de la proximité qu'entretient PSAE avec la décision publique.

Tous ces éléments témoignent de l'importance des missions de l'unité PSAE dans l'appui aux politiques publiques grâce à ses interactions avec divers acteurs de la société, tout en s'efforçant de maintenir un certain équilibre entre ses missions de recherche et d'expertise.

L'observatoire de l'alimentation Oqali, composée de quelques ingénieurs titulaires dont plusieurs en CDD, est localisée à PSAE. Oqali qui est géré conjointement par l'Inrae et l'Anses, exerce un suivi global de la qualité nutritionnelle des produits alimentaires transformés présents sur le marché français, au travers notamment du suivi du Nutri-Score. Cet observatoire a donc vocation à fournir de l'information à destination de différents acteurs de la société que sont les pouvoirs publics, les industriels et les consommateurs.

Les membres de l'unité interviennent dans des émissions de médias français et dans la presse écrite nationale et étrangère comme The Conversation ou des tribunes du journal Le Monde ainsi que dans des blogs du type VoxEU column, Telos, et de l'Inrae Sciences Sociales.

Depuis 2023, l'unité diffuse certains de ses résultats de recherche au grand public dans la collection PSAE Briefs. Elle a également engagé une refonte de son site internet en français et en anglais qui présente les recherches menées au sein des axes, les publications de l'unité ainsi que les séminaires et groupes de lecture qui s'y déroulent. Il s'agit d'initiatives pertinentes pour diffuser largement les résultats des travaux des chercheurs de l'unité. Cela démontre une réelle volonté de partage avec le grand public.

Des membres de l'unité interviennent dans des émissions de radio ou à la télévision. En interne, une newsletter hebdomadaire et un espace de partage de documents permettent l'échange d'informations.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

La diversité des institutions et des partenariats dans lesquels sont impliqués individuellement les membres de l'unité peut interroger sur la pérennité de certains d'entre eux dans l'hypothèse de départs de personnes sur lesquelles reposent certains partenariats et réseaux. Il pourrait être pertinent de mener une réflexion sur la façon de pérenniser certains des liens existants entre PSAE et ses partenaires, à travers leur transmission aux nouvelles générations de chercheurs notamment.

Une réflexion pourrait être menée sur l'intérêt de renforcer les partenariats de l'unité avec le secteur industriel par le développement des dispositifs Cifre par exemple.

Le développement et la gestion d'Oqali requièrent des moyens humains importants et a jusqu'ici nécessité le recrutement de plusieurs personnes en CDD. Si le projet doit être pérennisé, il paraît nécessaire que des postes de titulaires soient ouverts par l'Inrae. Une autre piste pourrait toutefois être de solliciter l'Anses, qui est l'autre partenaire de l'Oqali, pour qu'elle ouvre des postes de son côté.

La refonte du site internet reste à finaliser. Il serait pertinent d'organiser un suivi des nombreuses actions de communication effectuées par les membres de l'unité. Référencer de façon systématique ces actions permettrait de mieux les mettre en avant, sur le site internet notamment et de les valoriser lors de prochaines évaluations.

Les policy Briefs sont une très bonne initiative, mais il est difficile d'en connaître la portée. Il serait intéressant pour cela d'en quantifier le nombre de téléchargements. L'unité pourrait également réfléchir à l'intérêt de développer une politique structurée de communication. Il conviendra pour cela d'évaluer les coûts de mise en œuvre et de maintien d'une telle politique au regard de la taille de l'unité.

Les efforts engagés récemment, et ceux prévus dans le projet de l'unité, pour diffuser les travaux de l'ensemble des chercheurs de l'unité laisse présager un maintien, voire une augmentation, de leur participation aux débats publics sur les dossiers sociétaux que sont la transition énergétique et l'alimentation. Il faudrait toutefois veiller à ce que ces deux thématiques soient autant partagées l'une que l'autre avec le grand public.

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche PSAE a été créée début 2022, avec une installation dans ses nouveaux locaux en juillet 2022, il y a donc un peu plus de deux ans. La création de l'unité résulte de la fusion de l'unité Aliss sous tutelle Inrae et de l'UMR Économie publique sous la double tutelle Inrae et AgroParisTech, qui étaient respectivement localisées à Ivry-sur-Seine et Grignon. En termes de trajectoire, on se trouve donc à une époque très particulière avec ce regroupement administratif de deux unités et l'insertion au sein de l'UPS.

Étant donné le manque de recul, il est difficile de faire un premier bilan de cette création et réorganisation. Dans l'ensemble, la fusion et le déménagement semblent avoir été très bien préparés, comme en attestent le manque d'incidents notoires. Des efforts sont faits pour obtenir une cohésion au sein de cette nouvelle unité et pour mettre à profit cette nouvelle implantation sur le site de Saclay, par exemple en entretenant des liens forts avec le Crest et en développant ceux avec le Ceps.

Quelques difficultés se ressentent encore. En particulier, le changement de localisation géographique impose à certains membres des temps de transports importants, ce qui se traduit par une présence moindre dans les locaux. Ce sont des conséquences inévitables d'une telle relocalisation et cela semble être géré avec intelligence avec une coordination des temps associés au télétravail et au travail en présentiel.

La fusion de deux unités et l'insertion dans le nouvel environnement de l'UPS a généré une charge de travail administratif supplémentaire, imposé des réorganisations, etc. Il est assez remarquable que cela n'ait pas impacté négativement la production scientifique de l'unité.

Pour en revenir à l'analyse de la trajectoire, on peut donc parler d'un excellent départ — ce qui n'avait rien d'évident — laissant espérer un développement intéressant à l'avenir. L'unité doit maintenant démontrer que cette réorganisation peut avoir des effets très positifs à long terme.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

L'unité doit mener une politique pro-active de recrutement pour compenser les départs liés au déménagement ainsi que les départs en retraite à venir. Cela est vrai pour les ITA, soumis à une forte pression, comme pour les chercheurs. Le renforcement de l'équipe de soutien à la recherche nécessite la création de postes, si possible en contrat à durée indéterminée. Pour les chercheurs, il faut chercher à utiliser tous les canaux de recrutement possibles comme les chaires de professeur junior, le recrutement externe de directeur de recherche, de chargé de recherche sur projet ainsi que la mobilité interne. Cela pourrait être deux bons moyens d'attirer des candidats étrangers de bon niveau et potentiellement de rééquilibrer la parité femmes hommes surtout au niveau des chercheurs en début de carrière. Il convient de veiller à ce que l'insertion sur le pôle de Saclay ne se traduise pas par une charge de travail supplémentaire pour les ITA.

La création de l'unité a donné lieu à l'établissement d'une charte de gouvernance résultant d'une réflexion collective. Il faut veiller à faire vivre celle-ci, en renforçant le rôle du conseil d'unité dans la prise de décision et la transmission de l'information au sein de l'unité.

L'unité doit développer une politique d'accompagnement d'évolution des carrières des ITA et des chercheurs juniors. Elle doit renforcer le conseil aux doctorants en vue de leur insertion professionnelle, en particulier non académique. Elle doit régler des questions en suspens sur la différence de statut des doctorants pour la restauration, leur niveau d'accompagnement différent selon les Écoles Doctorales. Elle doit poursuivre la remontée auprès de ses tutelles des demandes de consolidation de l'infrastructure réseau et le système de chauffage des bureaux.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

L'attractivité de l'unité est le facteur qui déterminera le succès de son implantation à Saclay. Améliorer celle-ci doit être la priorité de l'unité et de ses tutelles. L'attractivité scientifique n'est pas le problème en soi, d'autant plus que la proximité avec les autres centres sur Saclay devrait jouer un rôle positif. Il convient surtout d'offrir les meilleures conditions de travail et de rémunération, ainsi que d'améliorer le mode de recrutement.

Concrètement, il semble nécessaire de maintenir une grande flexibilité du télétravail et autoriser autant que possible, quand cela se justifie, des missions complémentaires rémunérées en ne mettant pas par exemple de contraintes trop strictes sur les activités d'enseignement.

Les procédures de recrutement, tant de l'Inrae que celles de l'AgroParisTech, peuvent être un frein au recrutement, notamment pour des chercheurs venant de l'étranger, qu'il s'agisse du calendrier du recrutement ou de la leçon de 24h. Une politique d'échanges plus soutenue de mobilité et d'accueil de chercheurs invités pourrait également accroître le vivier de candidats venant de l'étranger.

Au niveau doctoral, l'attractivité pourrait être améliorée en consolidant la politique de financement de la quatrième année de thèse. L'unité doit explorer de nouveaux modes de financement et sensibiliser les chargés de recherche et les maîtres de conférences aux différentes sources de financement possibles.

La pérennisation de certains postes de soutien à la recherche améliorerait l'attractivité de ces emplois.

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

L'unité doit poursuivre son effort pour accroître ses publications dans les revues généralistes. Elle doit renforcer et systématiser sa participation dans des comités éditoriaux, les comités de direction de sociétés savantes et les instances de gouvernance de la recherche. Elle doit développer en interne une réflexion sur le suivi des supports de publication hors économie.

Il convient de renforcer les synergies avec les autres unités de Saclay en particulier avec le Ceps et le Crest.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Pour ce qui est de la communication, il convient de finaliser la refonte du site internet et de faire un suivi des actions de communication. L'unité peut réfléchir à l'intérêt du développement d'une politique structurée de communication et de valorisation.

L'unité peut réfléchir à l'opportunité de renforcer les partenariats industriels, par exemple avec l'accroissement du nombre de dispositifs Cifre, tout en restant sur des thématiques qui lui sont propres et en préservant son indépendance scientifique.

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATES

**Début :** 26 novembre 2024 à 12h00

**Fin :** 27 novembre 2024 à 15h00

Entretiens réalisés : en présentiel

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

Mardi 26 novembre 2024

12H00- 13h00 Déjeuner collégial : salle E4.708 Elinor Ostrom  
13H00- 13h30 Réunion préalable des experts (huis-clos)  
13h30-14h00 Visite du campus Agro Paris-Saclay  
14H00-15H15 Plénière présentation direction (20') suivie d'une discussion globale  
15h25 -16h05 Réunion avec les DR et PR  
16h10 -16h50 Réunion avec les CR, et MCF  
17H00 – 18H00 Rencontre avec les doctorants

Mercredi 27 novembre 2024

9H00 – 9H15 Réunion huis-clos des experts  
9H15 –10H15 Rencontre avec le personnel de soutien à la recherche : GU, AI, IE et IR  
10H15–10H45 Réunion huis-clos des experts  
10H45-12H00 Rencontre avec les représentants des tutelles, Alexandre Pery (AgroParisTech), Pierre Dupraz (Inrae) et Sophie Thoyer (Inrae) en distanciel  
12H00-13H00 Déjeuner en huis-clos  
13H00 – 14H15 Debriefing final des membres du comité.  
14H15 – 15H00 Réunion du comité avec la direction (huis clos)  
15H00 fin de la visite

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

A Palaiseau, le 29 janvier 2025

Objet : Observations de portée générale sur le rapport DER-PUR260024773 -  
PSAE - Paris-Saclay applied economics.

Au département d'évaluation de la recherche du HCERES

Comme demandé dans votre message du 15 janvier 2025, vous trouverez ci-dessous les observations de portée générale sur ce rapport, rédigées en concertation entre les tutelles.

Les tutelles INRAE et AgroParisTech tiennent tout d'abord à remercier les membres du comité pour leur travail d'analyse et de recommandation particulièrement pertinents pour une unité encore jeune.

Les tutelles joignent leurs félicitations à celles du comité auprès de l'unité et plus spécifiquement de ses directions au cours de la mandature. Elles saluent les efforts constructifs qu'ont réalisés tous les collègues de PSAE durant la fusion et le déménagement. Comme le souligne le comité dans son rapport, la fusion est réussie, la trajectoire scientifique est très positive, l'unité a une démarche proactive convaincante sur le doctorat, elle assume un rôle important en appui aux politiques publiques, en particulier via les plateformes dont elle a la charge. A ce sujet, nous nous félicitons de l'attention portée par le comité au besoin de pérennisation des compétences pour la plateforme ODALIM et l'observatoire Oqali.

Les tutelles notent néanmoins l'appel à la vigilance quant à la fragilité de l'unité dans un contexte d'installation encore inachevée, en particulier s'agissant des transports, et veillera à assurer une souplesse dans la gestion de dispositifs tels que le télétravail et à réfléchir à des mesures favorisant l'attractivité.

Les tutelles soutiendront également la dynamique d'insertion de l'unité au sein d'un collectif d'économistes de l'université Paris-Saclay, ainsi que la structuration d'une politique partenariale et d'une politique de communication. Cependant nous ne partageons pas l'inquiétude, notée en point faible, d'un isolement de l'unité liée à sa « spécialisation agroalimentaire » compte tenu de l'engagement actif et reconnu de PSAE dans deux Graduate Schools de l'université Paris-Saclay, dont celle d'économie et management, d'un large spectre thématique depuis l'énergie et l'environnement jusqu'au commerce international en passant par l'économie industrielle et d'un réseau scientifique international.

Nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos respectueuses salutations. Madame, Monsieur,

Pour AgroParisTech  
Alexandre PERY  
Directeur de la Recherche,  
de l'Innovation et du Transfert Technologique

Pour INRAE  
Pierre DUPRAZ  
Chef du département EcoSocio



INRAE Département ECOSOCIO  
4 allée Adolphe Bobierre CS 61103  
F-35011 RENNES Cedex  
Tél. (33) 02 23 48 54 03  
Email : [ecosocio@inrae.fr](mailto:ecosocio@inrae.fr)

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles  
Évaluation des unités de recherche  
Évaluation des formations  
Évaluation des organismes nationaux de recherche  
Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière  
75002 Paris, France  
+33 1 89 97 44 00

